

บริษัท โนวา เอ็มไพร์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง


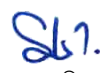
บริษัท โนวา เอ็มไพร์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงความเท่าเทียมกัน สิทธิมนุษยชน สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งการเติบโตอย่างยั่งยืนนั้นจะต้องเป็นการเติบโตร่วมกันอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีความมุ่งมั่นที่จะผลักดันให้เกิดความรับผิดชอบต่อส่วนรวมร่วมกัน

การจัดซื้อจัดจ้างเป็นกระบวนการสำคัญที่สนับสนุนกิจกรรมทางธุรกิจให้เกิดประสิทธิผล และเป็นกลไกทางอ้อมในการผลักดันให้คู่ค้าหรือผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกัน

บริษัท โนวา เอ็มไพร์ จำกัด (มหาชน) จึงได้กำหนดกรอบการบริหารจัดการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

1. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนควรคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัททั้งในด้านคุณภาพ ราคา จำนวน การให้บริการ ความรวดเร็ว โดยเน้นความสำคัญทั้งด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต้องดำเนินการอย่างชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรมกับทุกฝ่าย และถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. ให้จัดซื้อจัดจ้างผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเป็นลำดับแรก เว้นแต่ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากไม่สามารถจัดหาผลิตภัณฑ์เช่นนั้นในท้องตลาดได้ทันเวลาที่ และจะเกิดผลเสียหายกับบริษัท ในกรณีนี้ให้เลือกจัดหาผลิตภัณฑ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุดภายใต้งบประมาณที่มี
4. หลีกเลี่ยงการเข้าเป็นผู้สัญญาในการจัดซื้อจัดจ้างกับองค์กรหรือหน่วยงานที่กระทำผิดกฎหมายเกี่ยวกับทุจริต คอร์รัปชัน สิทธิมนุษยชน แรงงานมนุษย์ และสิ่งแวดล้อม
5. ส่งเสริมให้คู่ค้าปฏิบัติตามกรอบนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างข้างต้นเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกันต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการกำหนดให้ผู้บริหารนำนโยบายนี้ไปใช้เป็นหลักพื้นฐานในการตัดสินใจเชิงธุรกิจในเรื่องต่าง ๆ ในกรณีที่เห็นว่าเรื่องใดอาจไม่เป็นไปตามที่วางหลักเกณฑ์ไว้ก็ให้เสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาตัดสินใจ และมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้กำหนดและปรับปรุงระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างให้มีเป็นไปตามนโยบาย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

   
(ปาลีรัฐ ปานบุญหอม) (สุกัญญา ทิพย์มณี)

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

บริษัท โนวา เอ็มไพร์ จำกัด (มหาชน)